

MATA DE

JONC
PLA ESTRATÈGIC
2014-2017

JUNY 2014

INTRODUCCIÓ

Mata de Jonc és una cooperativa d'ensenyament concertada que imparteix els nivells d'educació infantil, educació primària i educació secundària obligatòria, amb una sola línia d'ensenyament.

El professorat, que en la seva quasi totalitat són membres de la cooperativa que ostenta la titularitat del centre, forma un equip estable amb tots els avantatges que aquest fet aporta a la qualitat i coherència educativa i de coordinació entre les diferents etapes.

A Mata de Jonc, com a cooperativa d'ensenyament, la presentació d'un pla estratègic forma part del seu compromís amb l'educació i la gestió de qualitat que marquen la filosofia de l'empresa.

L'eficiència es tradueix en competitivitat, un tret fonamental per garantir la continuïtat de l'escola, que reinverteix els resultats en l'escola i en la comunitat.

Partint d'aquests valors, la visió de futur Mata de Jonc passa perquè la cooperativa segueixi essent un referent d'excel·lència acadèmica, compromès amb el desenvolupament de les persones, la societat i el país, que porti formació, innovació, coneixement i que aposti decididament pel creixement personal i professional dels qui en formam part.

En aquest context, el pla estratègic es contempla a Mata de Jonc com una eina de millora empresarial, integrada en la filosofia i en la cultura de les cooperatives. També és una oportunitat, perquè, mitjançant la seva aplicació en la majoria d'àmbits i nivells de l'organització, desenvolupem el Pla Estratègic, de manera que es generin complicitats destinades a una millora contínua i s'afavoreixi la participació de tot l'equip.

L'any 2008 aprovàrem i presentàrem el primer pla estratègic, que ha resultat de gran utilitat, per exemple, per obtenir una diagnosi externa (ajuda a determinar les accions que cal desenvolupar, a detectar els punts forts i febles de l'empresa, a definir les accions de millora i definir els indicadors de mesura), i per posar en valor, tant internament com externament, l'estratègia de la cooperativa i l'inventari d'accions.

Som molt conscients de tot el que podríem fer en matèria de Pla Estratègic, però ens preocupen

tant els objectius que són a llarg termini, com les accions que ens ajuden a assolir fites. Som davant d'un procés inevitable de transformació de la manera de fer i volem prendre-hi part activa. En aquest procés, el Pla Estratègic ens dóna un sentit de transcendència com a empresa, i tot allò que feim resulta molt valuós, perquè estableix les bases per millorar. És un compromís pel qual som valorats i del qual som responsables.

Isabel Busquets

Presidenta de la cooperativa

MISSIÓ

L'Escola Mata de Jonc és una cooperativa de professionals motivats i responsables, que practica un model educatiu de qualitat: en català, innovador, inclusiu, aconfessional i sostenible. Educa alumnes responsables, amb sensibilitat per gaudir aprenent i amb competència i autonomia per decidir i resoldre les situacions que els planteja la vida i per transformar, si cal, els valors de la societat.

VISIÓ

L'escola Mata de Jonc vol estar oberta als canvis, per renovar, d'una manera crítica, la seva actuació; per la qual cosa, l'escola ha de ser un punt de trobada per a la interacció educativa de la societat; estarà compromesa amb les persones, el territori i la cultura.

L'escola Mata de Jonc és conscient de les desigualtats del sistema de relacions socials i econòmiques, se'n sent responsable i vol donar-hi resposta. Treballa per prendre part amb accions i responsabilitat dins el procés de desenvolupament de la comunitat educativa.

Tot això és possible perquè Mata de Jonc és una escola que té una estructura econòmica i de recursos humans i materials per fer front a situacions de dificultat.

VALORS

Innovació, compromís, solidaritat, participació, eficiència i competitivitat.

OBJECTIUS

OBJECTIU 1 - Elaborar i publicar una memòria de RSE (Responsabilitat Social Empresarial)

OBJECTIU 2 - Establir una pla de formació per tal d'implementar la innovació en la nostra empresa.

OBJECTIU 3 - Desenvolupar un procés d'obertura, tant a nivell empresarial com social.

OBJECTIU 4 - Gestionar de manera eficient l'administració de la cooperativa.

OBJECTIU 5 - Incrementar les línies de negoci de la cooperativa.

OBJECTIU 6 - Millorar les instal·lacions de la cooperativa.

OBJECTIU 7 - Millorar la comunicació i la participació de tots els estaments a l'escola.

OBJECTIU I
I. Elaborar i publicar una memòria de RSE (Responsabilitat Social Empresarial)

RESPONSABLE	Consell Rector / Gerència / Comissió		
INICI	SETEMBRE 2014	FINALITZACIÓ	DESEMBRE 2017

ACCIONS	QUI HO FA	QUAN ES FA
1.1. Crear un equip que treballi la RSE	Consell Rector	SETEMBRE 2014
1.2. Continuar la formació	Gerència / Externs	4t trimestre 2014
1.3. Definir un calendari d'actuacions i presentació del pla	CR / Gerència / Comissió	OCTUBRE 2014
1.4. Fer propostes adaptades a la nostra realitat actual per a l'elaboració d'un nou pla	Comissió / Assemblea	2014
1.5. Crear una base de dades de pares, expares, exalumnes que ofereixen serveis a l'escola i a tota la comunitat escolar	Comissió	2014
1.6. Elaborar una memòria de RSE	Gerència / Comissió	SETEMBRE 2014
1.7. Donar a conèixer la RSE a tota la comunitat educativa	Consell Rector	4t trimestre 2014

OBJECTIU 2

2. Establir una pla de formació per tal d'implementar la innovació en la nostra empresa

RESPONSABLE	Consell Rector / Equip Directiu / Gerència		
INICI	SETEMBRE 2014	FINALITZACIÓ	SETEMBRE 2017

ACCIONS	QUI HO FA	QUAN ES FA
2.1. Detecció de necessitats formatives i Pla de formació	CR / Equip Directiu / Gerència	Anualment
2.2. Formar persones de cada grup professional-pedagògic de la cooperativa	Professionals reconeguts	Permanentment
2.3. Cursos específics de cooperativa	Professionals reconeguts	Permanentment
2.4. Visitar altres cooperatives	Treballadors	Permanentment
2.5. Promoure l'assistència a congressos / Visites a cooperatives fora de Mallorca	Treballadors	Permanentment
2.6. Formar persones en temes específics de gestió (comptabilitat, màrqueting, qualitat, RSE), lideratge	Professionals reconeguts	Permanentment
2.7. Fer un inventari de la formació dels cooperativistes/treballadors	Equip Directiu / Gerència	SETEMBRE 2014
2.8. Continuar incentivant la formació individual	Consell Rector	Permanentment
2.9. Fomentar les visites a altres centres per veure bones pràctiques	Consell Rector	Permanentment
2.10. Fomentar l'intercanvi de treballadors amb altres cooperatives	Consell Rector	Permanentment
2.11. Establir mecanismes de transmissió de la formació d'uns membres a la resta de professionals	Consell Rector	Permanentment
2.12. Afavorir la divulgació de les activitats formatives	Consell Rector	Permanentment
2.13. Planificar la formació en anglès	Treballadors	Permanentment

OBJECTIU 3
3. Desenvolupar un procés d'obertura, tant a nivell empresarial com social

RESPONSABLE	Consell Rector / Gerència / Comissió		
INICI	SETEMBRE 2013	FINALITZACIÓ	SETEMBRE 2017

ACCIONS	QUI HO FA	QUAN ES FA
3.1. Dissenyar una estratègia de visualització i de feedback mitjançant les xarxes socials d'internet.	Consell Rector / Comissió	DESEMBRE 2013
3.2. Dur a terme aquesta estratègia	Consell Rector / Comissió	JUNY 2014
3.3. Crear una associació d'exalumnes	Equip Directiu / Comissió	SETEMBRE 2014
3.4. Promoure intercanvis amb altres centres / cooperatives	Equip Directiu / Comissió	SETEMBRE 2014
3.5. Divulgar els projectes de millora, innovació i foment del cooperativisme que duim a terme.	Equip Directiu / Consell Rector	Permanentment
3.6. Afavorir l'ús de les instal·lacions per realitzar activitats lúdiques del barri o la comunitat escolar.	Consell Rector / Gerència / Comissió	Permanentment
3.7 Participar en els actes que organitzen els diferents òrgans de la Comunitat Educativa.	Cooperativa	Permanentment

OBJECTIU 4
4. Gestionar de manera eficient la cooperativa

RESPONSABLE	Consell Rector / Gerència		
INICI	SETEMBRE 2013	FINALITZACIÓ	SETEMBRE 2016

ACCIONS	QUI HO FA	QUAN ES FA
4.1. Dur una comptabilitat sanejada i al dia	Gerència	Permanentment
4.2. Dur a terme el seguiment pressupostari	Consell Rector / Gerència	Bimensual
4.3. Seguir amb la línia de gestió actual i de comunicació entre els membres de la cooperativa: borsa d'hores, comissions de feina, grups de treball, correu electrònic i cooperativa <i>posts</i> .	Consell Rector / Gerència	Permanentment
4.4. Elaborar un protocol per a la tutorització dels nous: alumnes, treballadors, cooperativistes, famílies, etc.	Equip Directiu / Gerència	JUNY 2014
4.5. Crear un manual de descripció de funcions dels llocs de treball	Gerència	SETEMBRE 2014

OBJECTIU 5
5. Incrementar les línies de negoci de la cooperativa

RESPONSABLE	Consell Rector / Gerència / Comissió		
INICI	SETEMBRE 2013	FINALITZACIÓ	SETEMBRE 2017

ACCIONS	QUI HO FA	QUAN ES FA
5.1. Augmentar la facturació	Consell Rector / Gerència	SETEMBRE 2017
5.2. Llogar l'edifici per a escola d'adults, campaments d'estiu, aula d'informàtica	Consell Rector / Gerència	2014-2015-2016
5.3. Activar la marca Mata de Jonc amb noves línies de negoci	Consell Rector / Gerència	SETEMBRE 2017
5.4. Estudiar l'ampliació de l'oferta educativa a l'etapa 0-3 anys	Consell Rector	2014
5.5. Estudiar l'ampliació de l'oferta educativa amb una escola a la part forana 3-16 anys	Consell Rector	2015
5.6. Estudiar l'ampliació de l'oferta educativa a graus mitjans de FP amb horaris de capvespre	Consell Rector	2015
5.7. Ampliar CNAE per poder dur a terme altres activitats	Gerència	2014

OBJECTIU 6
6. Millorar les instal·lacions de la cooperativa

RESPONSABLE	Consell Rector / Gerència / Comissió		
INICI	SETEMBRE 2013	FINALITZACIÓ	SETEMBRE 2014

ACCIONS	QUI HO FA	QUAN ES FA
6.1. Començar el pla integral de reforma de l'edifici	Consell Rector	2014
6.2. Reformar el banys	Consell Rector / Gerència	2014-2017
6.3. Renovar l'equipament i les instal·lacions de la cuina	Consell Rector / Gerència	2014-2017
6.4. Aplicar millores al menjador	Consell Rector / Gerència	2014
6.5. Renovar patis. Fer pati cobert	Consell Rector / Gerència	2014-2017
6.7. Crear un espai de menjador i serveis	Consell Rector / Gerència	2016

OBJECTIU 7
7. Millorar la comunicació i la participació de tots els estaments a l'escola

RESPONSABLE	Consell Rector		
INICI	01/04/14	FINALITZACIÓ	SETEMBRE 2017

ACCIONS	QUI HO FA	QUAN ES FA
7.1 Incrementar la implicació dels alumnes a l'escola, posant més eines de participació al seu abast	Tutors / Etapa	Permanentment
7.2 Millorar la informació als pares del funcionament de l'escola mitjançant l'enviament regular d'informacions importants que afectin la cooperativa	Comissió xarxes socials	Permanentment
7.3 Millorar la informació als cooperativistes dels temes que es tracten al consell rector	Consell Rector	Bimensualment
7.4 Incrementar el nombre de reunions de feina dels cooperativistes amb disponibilitat horària per a tal efecte, en les quals es podria fer, entre d'altres coses, part de la feina d'execució i seguiment del pla estratègic	Cooperativistes	Semestralment